Република Србија
Министарство финансија

ПРИВРЕДНА КОМОРА СРБИЈЕ
1857



ПРОГРАМ ЕКОНОМСКИХ МЕРА

Упутство за примену Уредбе о фискалним погодностима и директним давањима привредним субјектима у приватном сектору

НАЈЧЕШЋА ПИТАЊА И ОДГОВОРИ 3

1.

Да ли послодавац може да оствари фискалне погодности и директна давања у складу са донетом Уредбом, за новозапослене раднике за које остварује олакшице у складу са чланом 21в Закона о порезу на доходак грађана и за квалификована новозапослена лица из члана 21ж ЗПДГ?

У овом случају могу да се користе фискалне погодности и директна давања, имајући у виду да коришћење права на друге пореске подстицаје не искључује право на коришћење погодности из Уредбе.

2.

Да ли одјавом радника који је сам тражио раскид радног односа после 15.03.2020. године послодавац губи право на помоћ државе? У Уредби је наведено да је оправдан разлог само прекид радног односа на одређено време, а у пракси има случајева када радник без кривице послодавца тражи раскид радног односа.

Послодавац губи право на погодности из Уредбе уколико смањи број запослених за више од 10% у односу на 15.03.2020. године, изузев запослених којима истиче уговор о раду закључен на одређено време. Престанак радног односа запосленог по свим осталим основима урачунава се у наведено ограничење од 10%, укључујући отказ уговора о раду који даје сам запослени. У том случају, постоји отказни рок у коме послодавац може да нађе замену за запосленог који је дао отказ.

3. Да ли постоји економска мера која се примењује на запослене који су на боловању?

Послодавац ће остварити право на директна давања за запослене, осим у случају када им се за одређени период у целости из јавних средстава надокнађује износ накнаде зараде, као што је случај са боловањима у трајању од преко 30 дана.

4. У компанији која је регистрована као ДОО је један запослени, плаћају се доприноси у умањеном износу око 8.000 динара месечно, а лице пријављено у другој фирми у којој се за њега плаћају доприноси. Да ли има право на субвенцију која се односи на исплату минималне зараде и на који начин конкретно да се поднесе захтев?

Из питања се може закључити да је лице у другом привредном друштву у радном односу са пуним радним временом, а да у привредном друштву – д.о.о. у коме је власник нема закључен уговор о раду. У том случају, право на директна давања се остварују у другом привредном друштву у коме ово лице има закључен уговор о раду.

5. У случају такси фирме, у којој је таксиста једини запослени, која је процедура у вези са уплатом минималца на рачун уколико се не поседује електронски потпис?

У случају да имате рачуне у више банака, неопходно је да се преко портала Пореске управе определите у којој банци хоћете да се отвори наменски рачун за исплату директних давања. Уколико имате рачун само у једној банци, наменски рачун ће бити отворен и без изјашњења, аутоматски. Уколико сте предузетник, исплата директних давања ће се извршити аутоматски. Међутим, уколико се ради о запосленом у сопственом привредном друштву, у том случају је неопходно да се поднесе ППП-ПД пријава и да се у њој определи за коришћење права на одлагање пореза и доприноса и директна давања.

6. У фирми од десетак запослених рад је настављен и током ванредног стања. Да ли ће помоћ државе у виду минималне зараде бити додатак на минималну зараду за коју се ради или ће та помоћ бити за послодавца?

Уредбом није предвиђено у којој висини ће послодавци исплаћивати зараде запосленима. Обавеза послодавца је да искључиво наменски за исплате зарада и накнада зарада потроши средства која ће му бити уплаћена на наменски рачун по основу директних давања.

7. Да ли на помоћ државе могу да рачунају предузетници који имају предузетничке радње из радног односа и пензионер као власник радње, у питању је самоопорезивање?

У случају да предузетник истовремено има статус запосленог или пензионера, нема право на директна давања.

8. Да ли послодавци који су већ поднели пореску пријаву ППП-ПД за март и исплатили плате запосленима за март, имају право на одлагање пореза и доприноса за тај месец тј. за март или њима пријава важи од априла месеца па за наредна 3 месеца.

Послодавци који су исплатили зараде за март месец пре доношења Уредбе, могу се определити за одлагање пореза и доприноса за зараде за април, мај и јун месец тако да неће ни на који начин бити оштећени. Мере се примењују за период од три месеца.

9. Да ли се забрана исплата дивиденди у току 2020. године односи на исплату добити из 2019. године тј. да ли су појам дивиденди и добити предузетника у корелацији или су потпуно различити појмови и да ли је омогућено предузетнику да се пријави за фискалне мере и да исплати добит за раније године у току 2020. године?

Забрана исплате дивиденди се односи на период до краја 2020. године без обзира на то из које је године добит из које се исплаћује дивиденда. Ово наравно важи само за привредна друштва која су се определила да користе фискалне погодности и директна давања.

Имајући у виду да предузетници остварују приход по основу обављања самосталне делатности, односно да не исплаћују дивиденде, ово ограничење се не односи на њих.

10. У вези са исплатом дивиденди, да ли право на помоћ губе привредна друштва д.о.о. ако исплаћују остварену добит оснивачима из ранијег периода?

Корисници фискалних погодности и директних давања, не могу да исплаћују дивиденде до краја 2020. године, без обзира на коју годину се односи добит из које се наведена исплата врши. У случају да се поступи супротно овој забрани, корисник фискалних погодности и директних давања је обавези да врати целокупан износ директних давања у року од 5 дана као и да плати све порезе и доприносе за које је добијено одлагање.

11. Да ли радници који су радили морају да чекају уплату минималца до средине маја?

До краја априла се подносе пријаве ППП-ПД и држава ће одмах почетком маја свима који су се пријавили уплатити износ дирекних давања која им припадају у складу са бројем запослених.

12. Предузетник паушалац који нема запослених радника тј. сам обавља делатност да ли мора да се пријави за фискалне погодости и директна давања или по аутоматизму остварује право?

Предузетник паушалац који нема запослених треба да се определи преко портала ПУ у којој банци жели да му се отвори наменски рачун уколико има рачуне у више у банака. Уколико има рачун у једној банци, наменски рачун му се отвара аутоматски. Такође, овај предузетник и остала права остварује аутоматски.

13. Паушалац има радњу са једним запосленим радником. Да ли обојица добијају помоћ од три минималне зараде?

Да, осим уколико је је предузетник негде запослен или има статус корисника пензије. У том случају право на директна давања остварује се само за запосленог.

14. **Власник предузетничке радње пријављене за исплату личног дохотка, на месечном нивоу попуњава пријаву за порез на личну зараду само за себе јер нема ниједног запосленог. Са друге стране је и у радном односу у предузећу. Да ли имам право на помоћ државе?**

Не. Предузетници не могу да остваре право на директна давања уколико имају статус запосленог или су корисници пензије.

15. **Да ли власница козметичког салона, који је затворен по препоруци Владе РС има право на помоћ државе у износу три минималне плате, иако се не врши исплата личног дохотка него порезе и доприносе плаћа по основу остварене добити?**

Имате право, уколико нисте регистровали прекид обављања делатности пре 15.3.2020. године.

16. На који начин предузетник паушалац аплицира на директно давање државе од 30.000 РСД?

Предузетник паушалац је аутоматски пријављен на ове мере, само је неопходно да се определи за отварање наменског рачуна преко портала Пореске управе (ако има рачуне у више банака, а ако има у једној банци онда се и без изјашњења отвара наменски рачун за њега у тој банци).

17. Радник, возач у пекари која је престала са радиом 22.03.2020. године је пријављен, али нема рачун у банци већ зараду добија на руке два пута месечно. На који начин ће ми бити исплаћена минимална зарада од 30 000 динара и да ли има право на минималну зараду?

Уколико запослени има закључен уговор о раду и не мирују му права из радног односа послодавац за запосленог може да оствари право на директна давања, под условом да испуњава и остале услове предвиђене Уредбом. Исплата зарада запосленима са наменског рачуна врши се искључиво на рачуне запослених.

18. **Да ли правно лице може да прихвати мере Владе РС, поднесе пореску пријаву за зараде за март данас и исплати нето зараду за март радницима у целости, а средства уплаћена на наменски рачун у мају исплати на рачун запослених за зараде за април?**

Да.

19. **Да ли поред радника и занатлије имају право на помоћ за време ванредног стања?**

Занатлије које имају статус предузетника имају право да користе погодности из Уредбе. Уколико ова лица имају статус запослених или пензионера немају право на исплату директних давања (минималац).

20. **Да ли лице које сада отвори фирму има право на новчану помоћ?**

Не. Ово право имају само привредна друштва која су основана пре 15.03.2020. године.

21. Да ли ће бити могуће у свакој банци отварање наменских рачуна?

Наменски рачун се отвара у банци у којој привредни субјекат већ има отворен рачун. У случају да има отворене рачуне у више банака, привредни субјекат се преко портала ПУ опредељује у којој банци жели да му се отвори наменски рачун.

22. Да ли се мера помоћи државе односи на мењачнице?

Мењачнице нису искључене из мера, уколико не послују у оквиру неке од финансијских институција, које су наведене у чл. 4. став 5 Уредбе.

23. Да ли разлика пореза на добит за 2019. годину који доспева на наплату у јуну 2020. године може да се одложи за 2021. годину?

Не може, одлагање се односи само на аконтације пореза на добит за 2020. годину.

24. Да ли сви приватници морају да плате радницима минималац и шта се дешава ако не уплате?

Ненаменско трошење средстава која су уплаћена на наменски рачун представља прекршај за који послодавац може бити кажњен казном у висини од 30% до 70% примљених средстава, а не мање од 500.000 динара за правно лице, односно 100.000 динара за предузетнике. Са друге стране, послодавац који не исплати добијена средства запосленима, биће у обавези да их врати у буџет Републике Србије.

25. Да ли ће минималац бити исплаћен запосленом који има потписан Уговор о делу?

Не. Право на директна давања остварује се само за запослене са закљученим уговором о раду.

26. Да ли платне институције имају право на помоћ Владе Србије?

Не.

27. Да ли запослени имају право на минималну зараду ако им је већ исплаћена плата за март? Може ли се прекњижити за касније, за други месец?

Директна давања која су исплаћена на наменски рачун морају да се искористе за исплате зарада и накнаде зарада запослених. Са друге стране, Уредба не регулише висину исплата на име зарада запослених, а послодавац одлучује и о томе за плату из ког месеца ће бити искоришћена средства по основу директних давања.

28. Да ли радник који је ангажован преко задруге у ЈКП има право на меру дирекног давања у виду минималне зараде?

Право на директна давања за запослене са којима имају закључен уговор о раду имају само привредни субјекти који се не налазе на Списку корисника јавних средства. Сходно томе, одговор на ово питање зависи од тога да ли послодавац има статус корисника јавних средстава.

29. **Да ли се планира померање рока плаћања пореза на имовину за физичка лица за II квартал који доспева 15.05.2020. године?**

Не.

30. **Да ли су средства у виду минималне зараде неповратна или послодавац има обавезу да врати новац за годину дана?**

Средства су неповратна, уколико се искористе у складу са Уредбом.

31.

Како се Уредба примењује на агенције за запошљавање, у смислу праћења броја запослених којима је престао радни однос како не би број био смањен за више од 10% у складу са условом из Уредбе за добијање средстава:

а) да ли се агенција посматра као послодавац те се сходно томе посматра кретање укупног броја запослених у агенцији без обзира код ког клијента (послодавца корисника) су ти запослени упућени или

б) се посматра само број запослених које је упутила агенција код одређеног клијента (послодавца корисника).

Нпр. код клијента XY је упућено 100 запослених. Уколико се број запослених задржи изнад 90, агенција не губи право на давање, али се број свакако не посматра заједно са свим упућеним запосленима који раде у агенцији код других клијената (послодаваца корисника)?

Сваки привредни субјекат се посматра као послодавац за све запослене са којима тај привредни субјекат има закључен уговор о раду, без обзира на то које послове запослени обавља, односно код ког клијента запослени обавља послове. У конкретном случају, ограничење од 10% се односи на запослене који имају закључен уговор о раду са агенцијом.

32.

Без обзира да ли је одговор на претходно питање а) или б), на који начин ће клијенти агенције за запошљавање моћи да се определе да ли желе да користе мере или не, односно да ли ова мере може да се користи парцијално (за све или само поједине упућене запослене) и на који начин?

Како смо објаснили, мере се користе за све запослене код одређеног послодавца, односно привредног субјекта. Привредни субјекат може да се определи да ли жели или не жели да користи мере, а само коришћење мера у целости је регулисано Уредбом.

33.

Да ли ће се у квоту од 10% запослених, на дан 31.10.2020., урачунавати и број запослених којима је до 31.10. истекао уговор о раду на одређено време?

Привредни субјекат је у обавези да задржи прописани број запослених до истека рока од 3 месеца од последње исплате директних давања. У том року привредни субјекат не може да смањи број запослених за више од 10%, не рачунајући запослене којима у том року истекне рок на који су закључили уговор о раду на одређено време.

34.

Предузетник је преминуо дана 11.04.2020. године. Имао је 12 запослених. Да ли запослени, који су радили до 11.04.2020. могу да користе право на директна давања од државе у висини минималне цене рада, према Уредби од 10.04.2020. и ако могу на који начин реализовати?

Одговор на ово питање зависи од тога да ли ће делатност предузетника наставити да се обавља у складу са чланом 91. Закона о привредним друштвима или ће доћи до престанка обављања ове делатности.

35.

Мене занима конкретно исплата предузетника на личној заради. По обрачуну на најнижу основицу њима је нето око 15.000 динара, да ли у овом случају треба да се обрачунају порези и доприноси на 30.000 динара, и ако је тако да ли послодавац може да од уплате искористи само 15.000 динара.

Уредба не регулише начин обрачуна пореза и доприноса на личну зараду предузетника. Сходно томе, на све исплате по овом основу, порези и доприноси се обрачунавају у складу са Законом о порезу на доходак грађана и Законом о доприносима за обавезно социјално осигурање. С друге стране, привредни субјекат је у обавези да наменски искористи средства добијена по основу директних давања. Уколико због било ког разлога он ова средства не искористи у целости, иста се враћају у Буџет РС.

36. Како се може одрећи економске помоћи, пошто је у питању паушал са аутоматским отварањем рачуна и уплатом, а због промене начина пословања не одговара ми да толико месеци држим агенцију активном?

У конкретном случају, за лица која аутоматски по Уредби остварују право на директна давања и одлагање плаћања пореза и доприноса, а не желе да остварују ова права није предвиђен посебан начин одрицања од ових права. Међутим, уколико не желе да користе погодности предвиђене Уредбом, средства која су им уплаћена на наменски рачун треба да оставе неискоришћена на том рачуну, а порезе и доприносе свакако треба да уплате пре брисања из регистра без обзира на то да ли се они воде као доспели или недоспели код ПУ.

КОНТАКТ ЗА ДОДАТНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

CALL CENTAR
0800 808 809

covid19@pks.rs