



Република Србија
Министарство
финансија



ПРИВРЕДНА
КОМОРА
СРБИЈЕ

ПРОГРАМ ЕКОНОМСКИХ МЕРА

Упутство за примену
Уредбе о фискалним погодностима
и директним давањима
привредним субјектима у приватном сектору

НАЈЧЕШЋА ПИТАЊА И ОДГОВОРИ **2**



1.

Да ли се у услов за примену мера у вези са смањењем броја запослених урачунавају и лица ангажована по уговорима о привременим и повременим пословима? Да ли послодавац може без сметњи да раскине уговоре о привремено – повременим пословима и да оствари право на коришћење мера?

Услов се не односи на лица која су ангажована по уговорима о привременим и повременим пословима, као ни на остала лица која су ангажована ван радног односа.

2.

Да ли је могуће определити се само за меру директне помоћи и да наставим са уплатом пореза на доприносе и зараде?

Мере су осмишљење као целина. Сходно наведеном, за месеце у којима се преко Обрасца ППП-ПД определите да прихватате мере, плаћања пореза и доприноса ће вам бити аутоматски одложено. Међутим, не постоји сметња да се изврши плаћање обавезе које су одложене и пре рока њиховог доспећа.

**3.**

Правно лице је извршило исплату зарада за март 2020. године запосленима почетком априла. С обзиром на то да запослени нису упућени на „принудни одмор“ у смислу одредаба члана 116. и члана 117. Закона о раду, запосленима је исплаћена зарада без умањења. Имајући у виду да постоје тумачења да ће послодавци бити дужни да директну помоћ, коју ће микро, мала и средња предузећа добити, проследе запосленима, потребно је појашњење да ли ће у овом случају запослени, који је већ добио пун износ зараде за март 2020. године, добити и додатни износ у висини нето минималне основне зараде, а послодавац бити у обавези да обрачуна и порез на зараде и доприносе за обавезно социјално осигурање по основу те исплате?

У случају када је послодавац зараду за март 2020. године исплатио пре ступања на снагу Уредбе, право на одлагања плаћања пореза и доприноса може под прописаним условима остварити за зараде које се исплаћују за април, мај и јун. У овом случају, право на исплату директних давања у висини минималне зараде оствариваће у мају, јуну и јулу. Износ примљених средстава може да се искористи искључиво за исплате зарада и накнаде зарада запосленима. Уредбом се не опредељује висина зараде коју ће послодавац исплатити запосленом, а на све исплате зараде се порези и доприноси плаћају у складу са правилима која су прописана Законом о порезу на доходак и Закону о доприносима за обавезно социјално осигурање.



4.

Да ли је послодавац дужан да уплаћена бесповратна средства проследи запосленима? Јасно је да се средства могу користити само за исплате зараде, али није јасно да ли се средства морају искористити?

Циљ директних давања предвиђених Уредбом је да се послодавцу олакша обезбеђивање средстава за исплату зарада запосленима, односно уколико је то могуће да се запосленима исплате зараде у вишем износу од оног који је уговорен. Уколико послодавац не жели да користи овакве олакшице он нема обавезу да прихвати примену мера. Такође, уколико послодавац не искористи примљена директна давања за исплату зараде запосленима, након завршетка примене мера у складу са Уредбом, неискоришћени износ средстава биће враћен у буџет. Према нашем мишљењу не постоји ниједан разлог да се примљена средства не искористе за исплате зарада, односно накнада зарада запосленима.



5.

Да ли је послодавац дужан да на износ неповратних средстава која ће проследити запосленима обрачуна порез на зараде и доприносе за обавезно социјално осигурање?

Директна давања исплаћена у складу са Уредбом се користе за исплату зарада и накнада зарада запосленима. На све исплате зарада и накнада зарада запосленима се плаћају порези и доприноси у складу са релевантним одредбама Закона о порезу на доходак грађана и Закону о доприносима за обавезно социјално осигурање. Уредба не прописује укупан износ зараде и накнаде зараде коју послодавац треба да исплати запосленом.

6.

Нарочито у случају када је запослени већ добио пун износ зараде од послодавца, а директна помоћ се исплаћује као “додатак”.

Као за питање број 5.



7.

Према члану 9. Уредбе послодавци који су већ исплатили плате за март немају праву на директна давања за 3, него само за 2 месеца, да ли је то тачно?

Ово није исправно разумевање. Члан 9. Уредбе уређује само начин обрачуна висине директних давања на која послодавац може да оствари право. Питање прихватања мера и значаја тренутка прихватања мера за обим остваривања права на директна давања уређен је чланом 11. Уредбе. У сваком случају, уколико испуни остале услове предвиђене Уредбом, послодавац који је пре ступања на снагу Уредбе већ исплатио зараду за март 2020. године, може да оствари право на директна давања за сва три месеца уколико одговарајућу ППП-ПД пријаву за зараде за април поднесе до краја априла 2020. године са означеним датумом плаћања 04.01.2021. године.



8.

Власник је и једини запослени у ДОО над којим је покренут унапред планиран процес добровољне ликвидације 20. марта. Планира да уплаћује доприносе за наредна четири месеца колико траје рок који је законом прописан за затварање ДОО. Да ли у овом специфичном случају с обзиром да власник себи уплаћује зараду има право на помоћ државе у види минималца за март, мај и јун?

У описаном случају, може се остварити право на директна давања, али се у том случају морају обрачунати порези и доприноси на исплаћену зараду. Додатно, постоји обавеза да власник остане у радном односу са привредним друштвом чији је власник још 3 месеца након исплате последњег директног давања. Такође, пре регистрације ликвидације мораће да се измире све обавезе привредног друштва у вези плаћања пореза и доприноса, без обзира на то да ли су те обавезе доспеле за плаћање.



9.

Према Уредби право на помоћ у виду бесповратних средстава (минималац) имају фирме које у ППП-ПД (када је реч о предузећима) за запосленог унесу датум 4. јануар 2021. године. Међутим, пошто је уредба каснила, већ је послат ППП-ПД 1. априла (за март), то значи да иако смо извршили обавезе на време, не можемо да добијемо бесповратну помоћ за тај месец?

Као у питању број 7.

10.

Имам регистровано пољопривредно газдинство, такође сам у систему ПДВ. На какву врсту помоћи имам право?

Физичка лица која имају статус предузетника пољопривредника у смислу Закона о порезу на доходак грађана, без обзира на то да ли су ПДВ обвезници, имају право на фискалне погодности и директна давања прописана Уредбом уколико испуњавају остале прописане услове.



11.

Да ли компанија има право на уплату бесповратних новчаних средстава на име зарада запослених уколико сада из сопствених обртних средстава намири зараде запослених, као и да ли ће та уплаћена бесповратна средства која су намењена за исплату зарада са наменског рачуна моћи да се пребаце на текући рачун и исти користи за намиривање обавеза из редовног пословања према добављачима чије намиривање се сада одлаже управо због исплата зарада запосленима јер је то приоритет?

Директна давања прописана Уредбом су строго наменска средства и могу се користити само за исплате зарада и накнада зарада запосленима.



12.

По Уредби о прихватању мера за помоћ предузећима, јасно је да треба да се стави датум на пореској пријави за зараде и доприносе 04.01.2021. да бих се остварило право на одлагање плаћања и уплате минималца. Учињена је грешка и стављен је датум 30.04.2020. Обрачуната је и исплаћена зарада, порези и доприноси за март 01.04.2020. Да је могуће исправити грешку? Како попуњавати пореску пријаву надаље?

С обзиром на то да је погрешно опредељен датум у ППП-ПД која је поднета у вези са исплатом зарада за март 2020. године, као и да су плаћени порези и доприноси на наведену зараду и то све пре ступања на снагу Уредбе, право на директна давања за три месеца можете да остварите уколико до краја априла 2020. године поднесете ППП-ПД пријаву за зараде за април 2020. године.



13.

Предузетник је замрзао пословање од 20.03.2020. Да ли треба да активира предузетничку радњу како би добио средства по основу Уредбе?

Не, али предузетник мора испунити све остале услове предвиђене Уредбом да би могао да оствари право на директна давања предвиђена Уредбом.

14.

Да ли одложено плаћање важи и за пријаве обрасца ПП ОД-О пријава за оснивача и да ли и за њих важи нето уплата од 30.000?

Не. Право на одложено плаћање и директна давања може се остварити само за оснивача за кога се попуњава ППП-ПД пријава.



15.

Са наменског рачуна се исплаћује зарада на текући рачун запосленог. Шта се дешава ако запослени нема текући рачун, да ли се може новац подићи и исплатити запосленом преко благајне?

Не. За исплату ових средстава неопходно је да запослени има отворен текући рачун.



16.

Да ли послодавац који је у могућности да исплати минималац и више од минималца за март (већ исплатио), април, мај или јун мора да чека уплату од 30.000 динара па тек онда врши исплату нето зараде са посебног рачуна, а разлику са редовног рачуна, или има начина да докаже да је нето зараду исплатио са редовног рачуна у пуном износу и пре уплате на посебан рачун.

Директна давања исплаћена у складу са Уредбом се користе искључиво за исплату зарада и накнада зарада запосленима. На све исплате зарада и накнада зарада запосленима се плаћају порези и доприноси у складу са релевантним одредбама Закона о порезу на доходак грађана и Закона о доприносима за обавезно социјално осигурање, без обзира на то да ли се ова плаћања врше из сопствених средстава или из средстава са наменског рачуна на који се уплаћују директна давања у складу са Уредбом. Уредба не прописује укупан износ зараде и накнаде зараде коју послодавац треба да исплати запосленом.



17.

Послодавац не жели да одлаже плаћање пореза и доприноса и самим тим неће у поље 1.4 уписати 4.1.2021. године. Како се подносе пореске пријаве и како они имају право на накнаду по члану 9. ове уредбе?

Прихватање мера у складу са Уредбом врши се искључиво уношењем датума 04.01.2021. у поље 1.4.

18.

Да ли правно лице које за свог запосленог у редовним околностима користи субвенцију повраћаја пореза и доприноса од 65% има право коришћења мере одлагања пореза и доприноса а да при том не изгуби право на субвенцију у периоду који следи након 3 месеца?

Да.



19.

На који начин се одлаже плаћање аконтације пореза на добит, обзиром да се оне месечно уплаћују на бази коначне пријаве пореза на добит? Дакле, нема месечне пријаве да би се нешто чекирало. Да ли је одлагање аутоматско или је нешто потребно урадити?

Одлагање се врши аутоматски на основу прихватања фискалних погодности које се врши попуњавањем пријаве ППП-ПД на начин прописан Уредбом.

**20.**

У Уредби пише да се у пореској пријави уписује датум 04.01.2021. и да се обавештава ПУ на који рачун ће се вршити уплата минималне зараде. Пореска пријава за зараде за март поднета је 01.04.2020. и тада још увек није била на снази поменута Уредба. Како треба да поступимо да бисмо могли да користимо помоћ коју ће држава исплаћивати.

Привредни субјекат који има отворене рачуне у више банака обавештава преко посебне апликације којој се може приступити на порталу ПУ у којој од тих банака жели да му се отвори посебан наменски рачун за исплаћивање директних давања у складу са Уредбом. Уколико испуњава остале услове предвиђене Уредбом, послодавац који је пре ступања на снагу Уредбе већ исплатио зараду за март 2020. године, може да оствари право на директна давања за три месеца уколико до краја априла 2020. године за зараду за април 2020. године поднесе одговарајућу пријаву ППП-ПД са означеним датумом плаћања 04.01.2021. године. Такође, овај обвезник може да оствари и право на одлагање доспелости за порезе и доприносе на зараде за април, мај и јун 2020. године, као и остала права по основу Уредбе.



21.

Да ли радници који су примљени у радни однос од 01.04.2020. имају право на фискалне погодности и директна давања и за који период? (ако ће примати субвенцију за новозапослене раднике 65% доприноса према Уредби према броју запослених на дан 31.03.2014. године) да ли то искључује једно друго?

Остваривање права по основу Уредбе не искључује могућност остваривања других погодности. Што се тиче запослених који су примљени у радни однос 01.04.2020. године, послодавац по основу ових запослених може остварити право на директно давање за два месеца. С друге стране, остваривања права на фискалне погодности зависи од тога да ли привредни субјекат остварује право на одлагање плаћања пореза и доприноса на зараде које се исплаћују за март, април и мај 2020. године или април, мај и јун 2020. године, тако да се у погледу зарада запосленог који је засновао радни однос 01.04.2020. године може остварити право на одлагање пореза и доприноса за две или три зараде.



22.

Да ли власници, запослени који су користили право на ослобађање од пореза на зараде и доприносе новооснованог предузетника у складу са чланом 21ђ Закона о порезу на доходак грађана и 45 г Закона о доприносима (а истиче им то право у априлу - конкретно 8. априла) да ли имају право на фискалне погодности и директна давања и за који период?

Да. Под условима прописаним Уредбом фискалне погодности и директна давања могу да остваре подности и за све запослене за које се предаје пријава ППП-ПД, изузев оних који су изричито наведени у члану 9. став 4. Уредбе за које се не могу остварити права на директна давања.



23.

Да ли се предају ППП-ПД обрасци за април до краја априла, а за мај и јун исто до краја тих месеци да би се добило право на фискалне погодности и директна давања јер послодавци не знају ко ће остати у радном односу у мају и јуну да би предали пријаве до краја априла?

ППП-ПД обрасци се предају у законом предвиђеним роковима.

Сходно томе, да би се остварила права из Уредбе потребно је до краја априла 2020. године поднети ППП-ПД пријаву за зараде за март 2020. године.

Уколико је зарада за март 2020. године исплаћена пре ступања на снагу Уредбе, онда је потребно поднети ППП-ПД за зараду за април 2020. године до краја априла 2020. године. Такође, до краја наредна два месеца потребно је поднети одговарајуће пријаве ППП-ПД, а за месеце који следе након месеца за који је предата ППП-ПД пријава до краја априла 2020. године.



КОНТАКТ ЗА ДОДАТНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ



CALL CENTAR
0800 808 809



covid19@pks.rs